

外国人労働者雇用のご提案



はじめに

去る2013年の第二次安倍内閣の、いわゆる「アベノミクス」が打ち出され、2020年の東京オリンピック、2025年の大阪万博開催も決定し、日本の経済は急速に活性化しております。景気は高まり、各企業様の慢性的な人手不足が今後一段と加速していくことが予測されます。しかしながら現代の日本では、世界でも例を見ないほど少子高齢化が進んでいることでも有名です。このような状況の中、いかに労働力を確保していくかが難題であり、頭を悩ませている企業様も多いかと存じます。現在でも外国人労働者を貴重な労働力として積極的に採用しようとする企業様も増加傾向にありますが、九州地区では未だに外国人労働者雇用への不安や抵抗がある企業様も少なくありません。

私どもソームワークは約6年前から外国人労働者の雇用を推進してまいりました。この6年間で培った経験と実績を強みに、企業様の深刻な人手不足を外国人・日本人労働者の両側面からサポートいたします。この機会に是非とも外国人労働者の雇用をご検討ください。

令和 2年1月 ソームワーク（株）

■ ■ ①国内における外国人労働者の内訳（就労形態） ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

①専門的・技術的分野 約23.8万人

- ・【該当する主な在留資格】教授、高度専門職、経営・管理、法律・会計業務、医療、研究、教育、技術、企業内転勤、介護、技能

②身分に基づき在留する者 約45.9万人

- ・「定住者」主に日系人、「日本人の配偶者等」、「永住者」永住を認められた者、これらの在留資格は在留中の活動に制限がないため、様々な分野で報酬を受ける活動が可能。

③技能実習生 約25.8万人

- ・技能移転を通じた開発途上国への国際協力が目的。就労期間3年（機械・金属関係15職種27作業 建設関係21職種31作業 農業関係2職種6作業 食品製造関係9職種14作業 その他9職種19作業）

④特定活動 約2.6万人

- ・EPAに基づく外国人看護師・介護福祉士候補者、ワーキングホリデー、外国人建設就労者、外国人造船就労者等

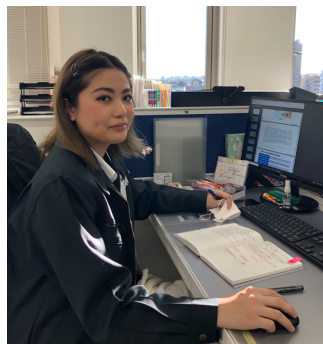
⑤資格外活動 約29.7万人

- ・留学生のアルバイト等 本来の在留資格の活動を阻害しない範囲内（1週28時間以内）で報酬を受ける活動が許可。

計 約127.8万人 ※外国人雇用状況の届出状況（2017年10月末現在）による。

■ ■ ②弊社外国人労働者の管理体制 ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

私共、ソームワークは約7年前から日本語学校や外国人コミュニティ、現地エージェント等と連動して日本の企業で働くことを希望する外国人の方と、優秀な外国人を雇用したい企業様とのマッチング、これから外国人労働者雇用を検討していきたい企業様のニーズにあったご提案させて頂いています。



外国人担当：井口 美穂

Profile

年齢：24歳
出身：フィリピン
語学：英語、タガログ語、
日本語
日本滞在：約13年
住まい：福岡県三井郡大刀洗町

【JOB内容】

通訳、翻訳、就業前教育、就業後
管理、面接、新人ガイダンス、etc.

PR 日本の企業様と外国人労働者の架け橋になれるように頑張ります。

就業前教育

日本で仕事に就くことは、留学生・外国人にとっても不安があり、採用される企業様にも同じような不安があります。その中で当社は、留学生、外国人に事前に教育を行い、日本でのルールや常識を理解してもらいます。また、企業様にも、その外国人の国籍に応じて、国民性の特徴や簡単なコミュニケーションの取り方など丁寧にご案内させていただきます。

現場作業教育

現場導入研修時、伝わりづらい難しい日本語や作業指示があった場合でも、外国人担当者と営業担当者の2人体制で通訳や教育のお手伝いをさせていただきます。また貴社の手順書や作業マニュアルがあれば、弊社が翻訳なども準備いたしますので、就業開始時の不安も解消されます。

キャリアUP形成

ソームワークは、日本人と同じように外国人労働者のキャリアアップ形成支援を推進しており、定期的に「職種別訓練、階層別訓練、安全勉強会」等を行っております。また各種「資格・免許」の取得を希望される方には受講費等を全額会社負担にて取得できる**資格取得支援制度**を設けており、過去6年間で19人の外国人労働者がフォークリフト・玉掛け・床上操作式クレーンや日本語検定等の資格を取得しています。

何でも相談窓口

仕事以外の生活面なども相談できる窓口をご用意しております。国によっては生活習慣・風習に大きな違いがあり、とくに来日して間もない留学生は戸惑いや不安を覚えることが多く見受けられます。

少しでも早く仕事や環境に慣れてもらうために、年中無休24時間体制でフォローしております。些細なことでも親身に対応することで外国人労働者との信頼関係を築いています。

親睦会等の行事

定期的に親睦会行事（歓迎会・忘年会・新年会・スポーツ大会など）を行い、日・外国人のコミュニケーションを深める場、異文化交流、ストレス発散などを目的として開催しています。異国から来日した外国人労働者にとっては大切な行事であり、モチベーションUPに繋がっております。

■ ■ ③導入までの流れ（フローチャート）



STEP 3. 職場見学

候補者と担当者が伺い、職場見学をさせていただきます。就業後ミスマッチが発生しないように、双方で細かい確認作業を行います。



就業開始

勤務開始日は各担当が同行して万全のサポートを行います。必要であれば職場・作業研修にも同席し、双方の不安や問題点をクリアするお手伝いをさせていただきます。



STEP 4. 就業前教育

弊社独自の事前教育（マナー研修、安全研修など）＋貴社の基本的なルール等を就業前に教育いたします。



STEP 1. 打合せ

貴社のニーズ（職種、作業内容、期間、語学カレベル、etc.）、環境等を確認させていただき、ベストな提案をさせていただきます。



STEP 2. 人選

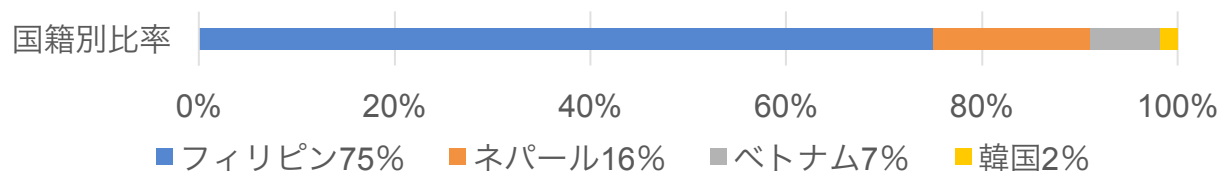
登録、日本語学校、各コミュニティと連動して厳選に候補者を人選します。



■ ■ ④ 弊社外国人労働者の就労実績 ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

登録346名、就労実績195名、**在職数69名**の外国人労働者が各企業様で活躍しています。数年前まではネパール人の留学生が主でしたが、現在では永・定住者が主のフィリピン人が突出しています。

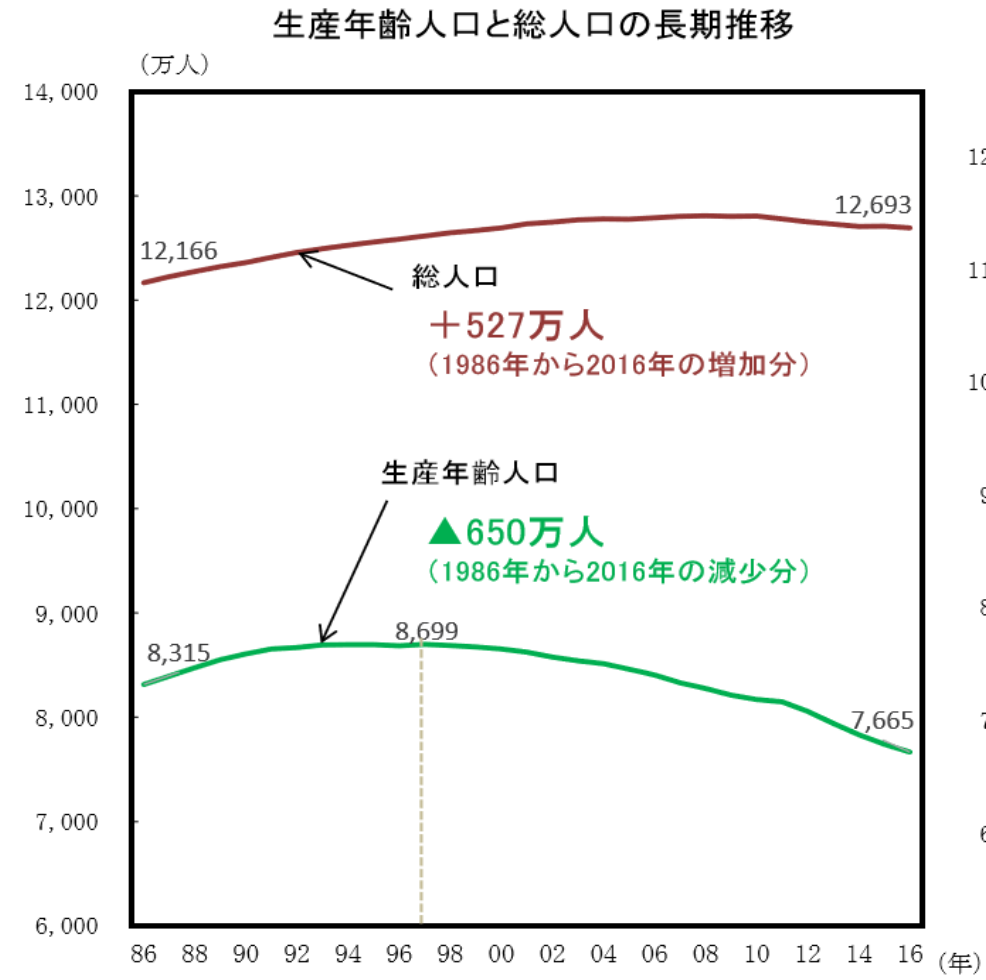
業種	エリア	人数	作業内容	雇用形態	国籍
自動車部品工場	小郡市	25人	自動車部品（集合配管）の加工、検査	永・定住者18人、留学生2人、日本人の配偶者5人	フィリピン23人 ネパール2人
食品工場	鳥栖市	15人	サラダ、惣菜の製造（盛付けなど）	永・定住者10人 日本人の配偶者5人	フィリピン15人
半導体工場	基山町	5人	部品の仕分け、検品、供給など	留学生5人	ネパール
常温物流倉庫	鳥栖市	4人	コンビニ商品の仕分け、フォークリフト	永・定住者2人 留学生2人	フィリピン2人 ネパール2人
チルド物流倉庫	鳥栖市	4人	冷蔵・冷凍食品の仕分け、ピッキング	留学生4人	ベトナム
ゴム原料製造工場	三重県 四日市	8人	合成ゴム原料加工オペレーター リフト運搬作業	永・定住者8人	フィリピン
半導体溶剤工場	佐賀市	2人	有機溶剤の充填、梱包、出荷準備 フォークリフト運搬	永・定住者2人	韓国1人 フィリピン1人
樹脂成型工場	大刀洗町	6人	自動車プラスチック製品の検品、梱包	永・定住者4人 日本人の配偶者2人	フィリピン



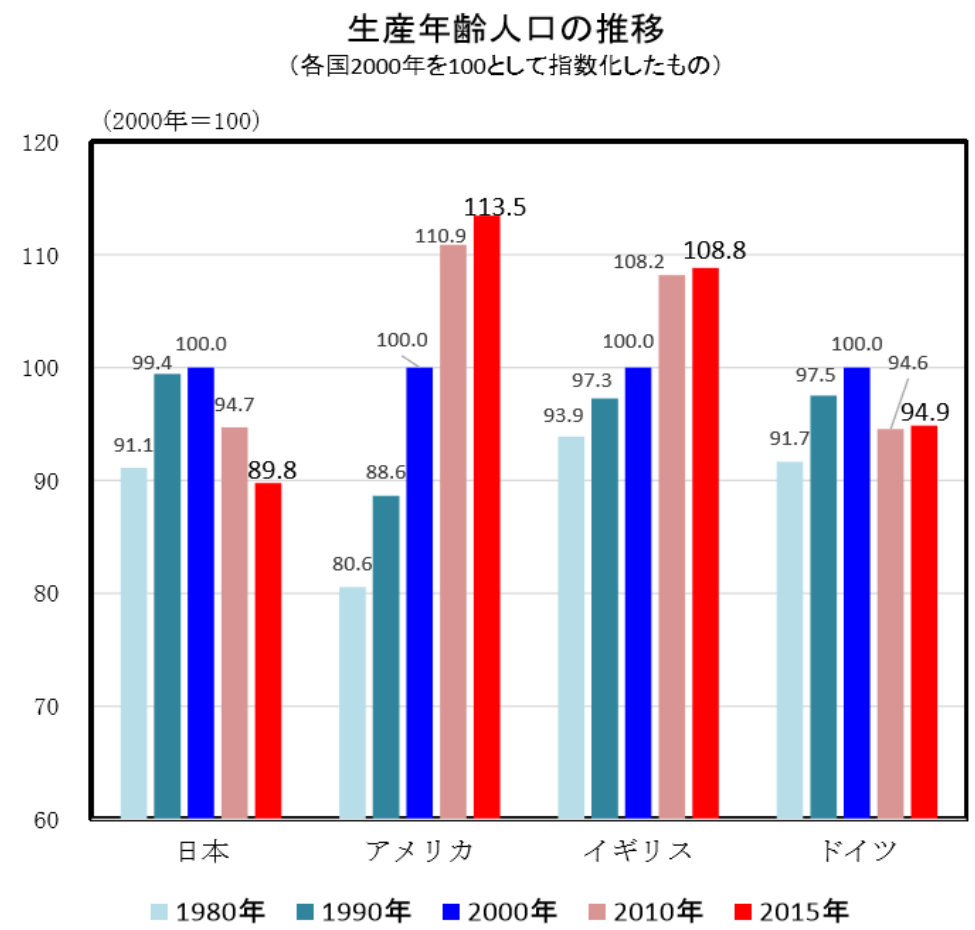
令和2年1月31日現在

資料 | 生産年齢人口等の推移

日本の生産年齢人口は1997年を境に減少が続いており、他の先進国と比べて減少傾向が顕著である。



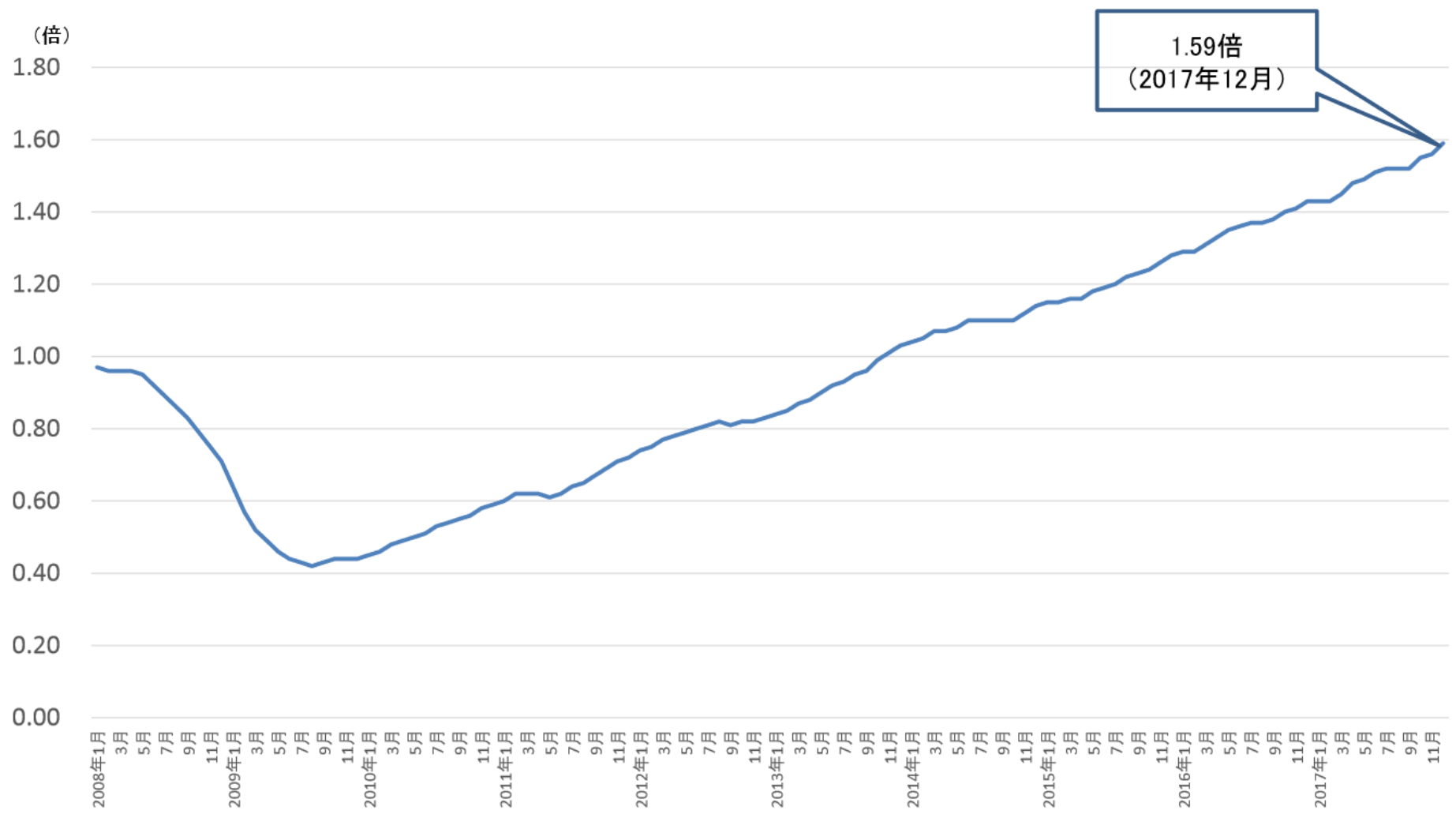
※総務省「労働力調査・人口推計」より引用
(注) 生産年齢人口：15～64歳の人口



※国連「世界人口推計 2015年版」より引用

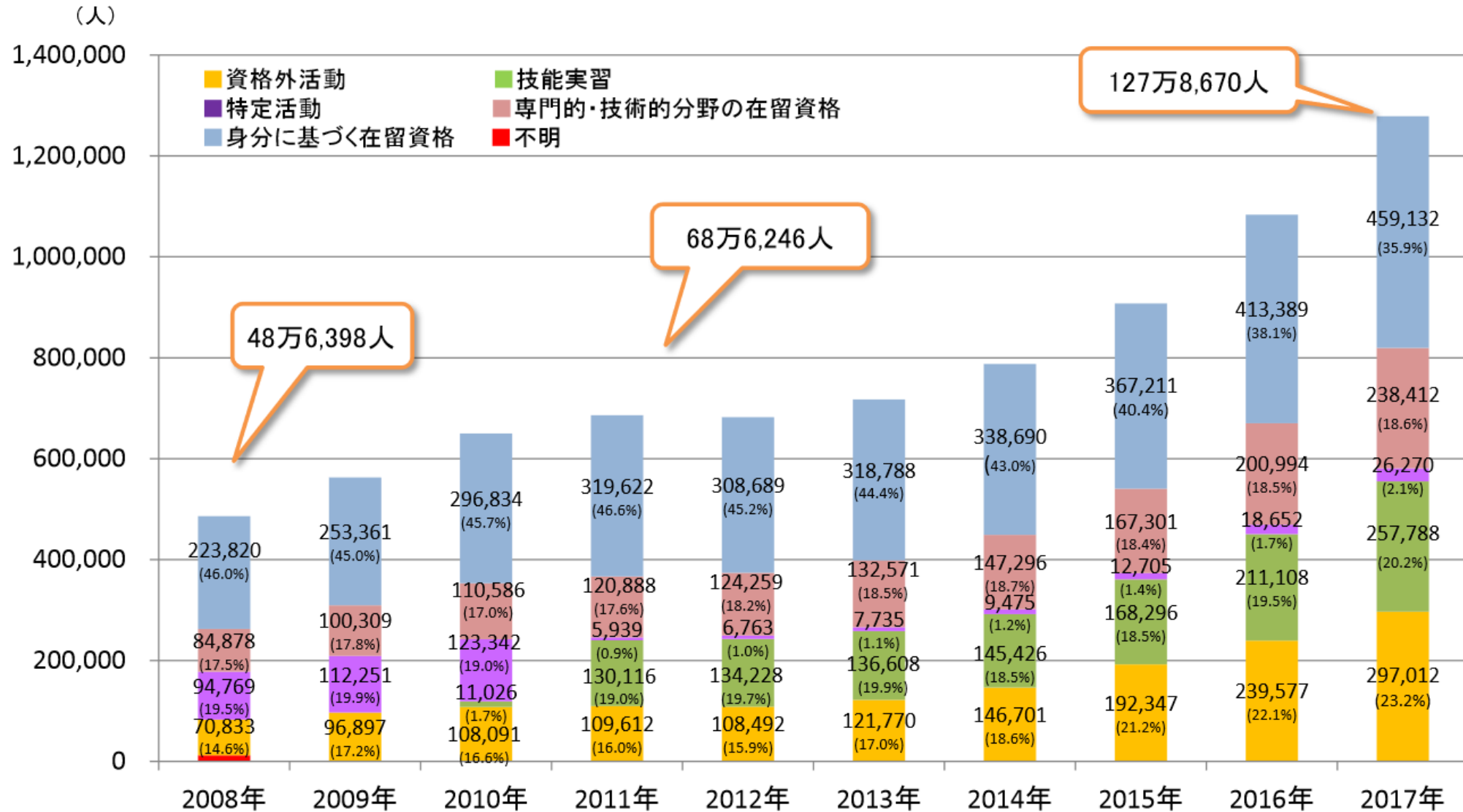
資料Ⅱ 有効求人倍率

有効求人倍率は急速に加速し2017年12月では、1.59倍と43年ぶりの高い水準。



※厚生労働省「職業安定業務統計」より引用

資料Ⅲ 日本における外国人労働者数の推移



※厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめに基づく集計より引用（各年10月末現在）